

Ecole Nationale Polytechnique d'Oran Maurice Audin

Département de génie industriel

FICHE D'IDENTITE DE LA SPECIALITE

MANAGEMENT INDUSTRIEL ET LOGISTIQUE

FILIERE : GENIE INDUSTRIEL

DOMAINE : SCIENCES ET TECHNOLOGIE

Cette formation s'adresse aux étudiants issus des formations préparatoires en sciences et techniques, afin de les préparer efficacement aux études d'ingénieur.

FICHE D'IDENTITE DE LA formation

Niveau: Ingénieur d'Etat

Nom de la spécialité : Management Industriel et Logistique

Filière : Génie Industriel

Domaine: Science et technologie

1- Localisation de la formation

Etablissement :Ecole Nationale Polytechnique d'Oran

Département : Génie industriel

2- Coordonnateur

Responsable de la Filière:

Nom & prénom :BOUTIFOUR Zohra

Grade : Professeur

☎ : 0795669607

E - mail : zohra.boutifour@enp-oran.dz; zboutifour@yahoo.fr.

3- Partenaires extérieurs *:

Autres établissements partenaires :

- Université de Tlemcen
- Université d'ORAN 2

Entreprises et autres partenaires socioéconomiques :

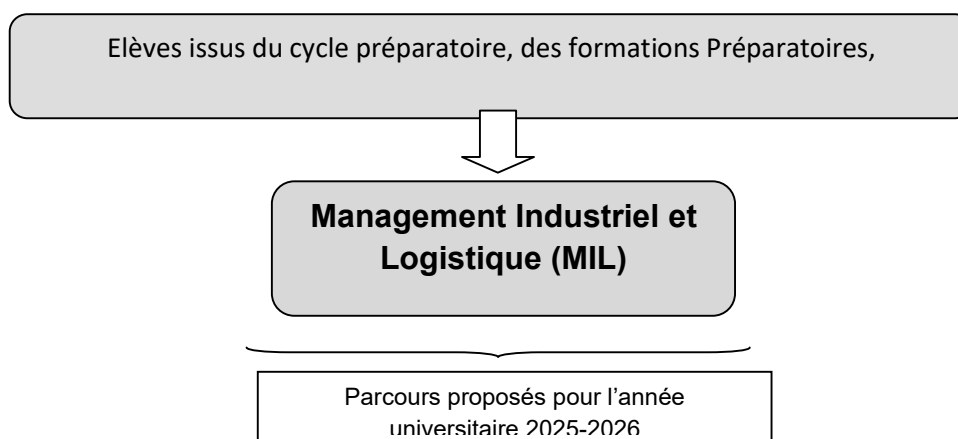
- Laboratoire des Travaux Publics de l'Ouest - LTPO
- SONATRACH
- La société algérienne pharmaceutique SOPHAL
- Société de maintenance industrielle d'Arzew, SOMIZ SPA
- LE GROUPE CHIALI
- SARL SATPAC
- SARL CCBO-MOBIS
-

4- Contexte de la formation

Dans un contexte de profonde mutation industrielle et face à l'émergence de nouveaux besoins en compétences, la filière d'ingénieur en Génie Industriel procède à une actualisation ambitieuse de son offre de formation. Ce nouveau cursus, élaboré autour de modules innovants tels que l'Intelligence Artificielle, la Programmation, l'Entrepreneuriat et le Reverse Engineering, vise à former des ingénieurs spécialisés en « Management Industriel et Logistique », pleinement aptes à relever les défis contemporains des secteurs industriels.

La formation d'ingénieur en Génie Industriel, structurée selon l'architecture LMD, s'adresse prioritairement aux étudiants issus des classes préparatoires scientifiques et techniques ayant validé deux années et admis via concours national. Elle combine des enseignements fondamentaux, méthodologiques et transversaux à une solide composante pratique : implication dans des projets, stages en entreprise et immersion en laboratoires pédagogiques

adaptés. Ce dispositif favorise l'acquisition de compétences pointues pour concevoir, piloter et optimiser des systèmes industriels complexes, tout en stimulant l'innovation, l'agilité managériale et la capacité à s'adapter rapidement aux environnements professionnels variés.



5. Objectifs de la formation

La formation vise à répondre aux besoins du secteur socio-économique en ressources humaines hautement qualifiées et adaptées aux exigences actuelles de l'industrie, notamment en matière de qualité, productivité et optimisation des coûts et délais. L'objectif est de former des ingénieurs capables d'analyser, concevoir, mettre en œuvre et piloter des systèmes industriels complexes, en mettant particulièrement l'accent sur le management industriel et la logistique.

Structurée selon l'architecture LMD, la formation combine des enseignements théoriques et méthodologiques à une forte composante pratique, intégrant l'acquisition et l'utilisation des outils modernes de l'ingénieur. L'aspect professionnalisant et expérimental de la formation est renforcé par la mise à disposition de laboratoires pédagogiques adaptés et par l'organisation de stages pratiques, de projets en alternance et d'un projet de fin d'études centré sur des problématiques d'entreprise. L'ensemble du parcours totalise une moyenne de 25h hebdomadaires, soit 375 heures annuelles en présentiel, et même volume horaire en travail personnel.

À l'issue de la formation, le jeune ingénieur sera capable de concevoir, d'implanter, de piloter et d'améliorer des systèmes complexes de production et de logistique, en optimisant les ressources matérielles, humaines, financières et informationnelles de l'entreprise.

6. Profils et compétences visées:

Cette formation vise à former des ingénieurs capables de s'intégrer et de s'adapter rapidement en entreprise, aptes à répondre à toute problématique liée au management industrielle et logistique à l'ère de la digitalisation des systèmes de production. Plusieurs profils peuvent être visés par cette formation, tels que :

- Ingénieur méthodes et industrialisation
- Ingénieur de production
- Ingénieur ordonnancement et planification
- Ingénieur logistique ou supply chain digitale

- Ingénieur amélioration continue (Lean/Kaizen)
- Ingénieur qualité
- Ingénieur maintenance et fiabilité
- Ingénieur HSE (Hygiène, Sécurité, Environnement)
- Ingénieur en ergonomie industrielle et organisation du travail
- Analyste en data industrielle (Industrial Data Analyst)
- Ingénieur en transformation digitale des opérations
- Ingénieur entrepreneur
- Ingénieur Manager disposant, en plus d'un socle de compétences techniques solides, de compétences managériales lui permettant d'assurer la performance globale des organisations, grâce à des connaissances en management des entreprises
- Ingénieurs disposant d'un profil complet, capables de répondre aux exigences des poursuites d'études doctorales ou de la recherche,

7. Potentialités régionales et nationales d'employabilité

Les perspectives d'insertion pour les diplômés sont multiples, aussi bien dans les entreprises publiques ou privées du secteur industriel et logistique, que dans d'autres secteurs intégrant ces dimensions comme activité transversale (management de projets, innovation, contrôle qualité, gestion d'achats, etc.). À titre d'exemple, sont particulièrement concernés :

- Les entreprises industrielles (automobile, agroalimentaire, pharmaceutique, aéronautique, etc.)
- Les sociétés de services logistiques et de transport
- Les bureaux d'études et cabinets de conseil en organisation industrielle
- Les structures spécialisées en amélioration continue, Lean management et transformation digitale
- Les établissements publics ou parapublics impliqués dans des projets de développement industriel
- Les start-ups et entreprises innovantes orientées vers l'industrie 4.0

8. Indicateurs de suivi du projet

Afin d'évaluer l'efficacité du parcours et d'en mesurer l'impact sur la formation des élèves-ingénieurs, plusieurs indicateurs de suivi ont été définis à savoir :

- Taux de choix du parcours exprimé par les étudiants,
- Capacité d'intégration des stagiaires en entreprise,
- Taux de satisfaction des entreprises sur le travail réalisé par les élèves-ingénieurs lors des stages,
- Cohérence entre les thématiques des projets de fin d'études et les problématiques du tissu industriel,
- Taux d'insertion professionnelle des diplômés,
- Partenariats d'encadrement en cotutelle ou en codiplômation dans le cadre de collaborations nationales et internationales.